

DECLARAÇÃO FORMAL DA DIRETORIA

A Diretoria da EMILOG Empresa Mineira de Logística declara que diversidade, equidade e inclusão são elementos estruturantes da eficiência operacional, da gestão de pessoas e da sustentabilidade do negócio.

As operações logísticas exigem confiança, coordenação e decisões responsáveis em ambientes de alta exigência. Nesse contexto, práticas discriminatórias ou ambientes de trabalho desrespeitosos são incompatíveis com os padrões de segurança, qualidade e integridade adotados pela empresa.

A EMILOG estabelece que todas as decisões de gestão de pessoas devem basear-se em critérios técnicos, objetivos e transparentes, não sendo tolerada qualquer forma de discriminação. As lideranças possuem responsabilidade direta na promoção de ambiente profissional respeitoso, seguro e produtivo, no qual oportunidades sejam orientadas por mérito, competência e desempenho.

Com esta Declaração, a Diretoria reafirma o compromisso de integrar os princípios de diversidade, equidade e inclusão à governança corporativa, aos processos de gestão e à agenda ESG da organização, assegurando monitoramento contínuo e evolução permanente das práticas institucionais.

Betim– MG, 25 de fevereiro de 2026.